



Er dient dazu, (1) sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter daraufhin eingeschätzt wird, ob die Durchführung unter Berücksichtigung der Behinderungsschwere möglich ist; (2) einen systematischen Überblick über einzuschätzende, zu befragende und bereits befragte Mitarbeiter zu erhalten und ggf. (3) einen Abgleich zwischen den befragten Mitarbeitern mit BiAp und dem Gesamtkollektiv "Mitarbeiter mit BiAp" der Werkstatt herzustellen.

**Angaben bzw. Einschätzungen vor der Befragung**

**Feststellung / Entscheidung bei bzw. nach der Befragung**

Verantwortlich für die Korrektheit der Angaben: **Sozialer Dienst/Begleitender Dienst/Integrationsbegleitung/Jobcoach**

Verantwortlich für die Korrektheit der Angaben: **Interviewer/in**

	Name Mitarbeiter	Bezeichnung des BiAp	Einzel- oder Gruppenarbeitsplatz	Geschlecht	Alter	Betriebszugehörigkeit	Schon einmal an Befragung teilgenommen?	Art der Behinderung (nur vorrangige Beh. angeben!)	Schwere der Behinderung: Kann der MA teilnehmen?	Einsatz komm.-unterstützender Hilfsmittel empfohlen?	Feststellung / Entscheidung bei bzw. nach der Befragung					
											Interview vollständig durchgeführt?	Grund, falls Interview nicht durchgeführt oder abgebrochen	Einsatz von Bildtafeln oder anderer komm.-unterstützender Hilfsmittel	Anwesenheit Vertrauensperson	Datum des Interviews	Handzeichen, Kürzel Interviewer
		(Name des Betriebs, Adresse oder Name der Gruppe)	1= Einzel 2=Gruppe	0=Mann, 1=Frau	1=<30 J. 2=30-50 J. 3=>50 J.	1=<1 Jahr 2=1-2 Jahre 3=Über 2 Jahre	1=ja, 2=nein	1=Intellekt. Beh., 2=Psych. Beh., 3=Sinnesbeh., 4=Körperbeh.,	1=ja, 2=nein	1=ja, 2=nein	1=ja, 2=nein	1=MA abwesend; 2=MA lehnt Interview ab; 3=Interview wird abgebrochen	1=ja, 2=nein	1=ja, 2=nein	8-stellig z.B. 01.04.2016	
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																
16																
17																
18																
19																
20																

Name des Interviewers:

.....